Ett hållbart och inkluderande arbetsliv börjar med oss



Vi har drygt trettio års erfarenhet av individuellt utformat stöd på arbetsplatser i alla branscher.

WiljaGruppen

Detta är ett material från WiljaGruppen som erbjuder en rad tjänster till företag och organisationer som vill göra skillnad.

misa · misa KOMPETENS · Compleo · LEFT IS RIGHT · mellan målet · WILJA ARBETSREHAB



Tillsammans med oss kan ni göra skillnad för ett inkluderande samhälle och arbetsliv

Mångfald som lönar sig

Vår övertygelse är att alla människor kan finna sin plats i arbetslivet, om de får rätt stöd. Företag som arbetar aktivt med inkludering och mångfald får mer hållbara arbetsplatser och gör större affärsnytta. Innovation och utvecklingsarbete förstärks av en bredd av erfarenheter. Engagemang och välmående inom personalen blir bättre. Ett aktivt mångfaldsarbete skapar intern stolthet och ett starkare varumärke.

Socialt ansvar med verksamhetsnytta

När människor får vara sig själva och ingå i ett sammanhang skapas tillhörighet och mening. Det leder i sin tur till att människor växer, får bättre levnadsvillkor och bättre hälsa. Att göra nytta på en arbetsplats och att få ingå i en social arbetsgemenskap är viktigt för alla människor. Arbetsplatser som öppnar upp för fler, bidrar till ett mer hållbart arbetsliv och en hållbar samhällsutveckling. Med en bredare rekrytering, skapas större chans att hitta rätt kompetens. Det handlar inte enbart om att skapa värde för enskilda individer, utan om att skapa nytta för verksamheten.

Konkret arbete skapar trovärdighet

Social hållbarhet handlar inte om fina ord, utan om handling. Genom att skapa inkluderande arbetsplatser, ge människor möjlighet att växa och bidra till samhället, tar vi ansvar på riktigt. Arbetsgivare som går från ord till handling och på riktigt välkomnar fler till sin arbetsplats blir föredömen för andra. Kunder värdesätter företag som tar ansvar för människor och samhälle. Många arbetssökande - i synnerhet unga - väljer arbetsgivare som med trovärdighet arbetar med inkludering och socialt ansvar.

Genom våra olika bolag bidrar WiljaGruppen till ett mer inkluderande samhälle och arbetsliv. Vi tror inte på generella lösningar utan på individuellt utformade stödinsatser -både till arbetsgivare och arbetstagare. Med över trettio års erfarenhet, kan vi ge er det trygga och professionella stöd ni behöver för att skapa en hållbar, hälsosam och inkluderande arbetsplats.

Vi finns närvarande och kan hjälpa till att hitta lösningar i er verksamhet som gör att alla medarbetare kan utvecklas och bidra. WiljaGruppen ägs av den allmännyttiga Stiftelsen Includia, som stödjer forskning och kunskapsutveckling om ett inkluderande arbetsliv.

Omslagsbild: Vår arbetskonsulent Anneli ger stöd till brandchef Peter på Brännkyrka Brandstation.
Fotograf: Thomas Hultgren

Inkludering som kultur – Medarbetare från Misa är en självklar del av vardagen på Alströmerhemmet

På Alströmerhemmet i centrala Stockholm är mångfald inte bara ett värdeord – det är en naturlig del av vardagen. Sedan 2018 har verksamheten samarbetat med Misa, och deltagarna har blivit ett uppskattat inslag i allt från kök till aktiviteter.

Från personligt möte till värdefullt samarbete

Samarbetet startade efter en personlig kontakt med en arbetskonsulent från Misa och har sedan dess utvecklats till något som ger mycket tillbaka.

– Det var tydligt från början att detta var positivt, säger



På äldreboende är fikastunden en viktig del av dagen. Fotograf: Thomas Hultgren

verksamhetschef Charlotta. Det handlar om att bidra till ett meningsfullt sammanhang för människor som annars har svårt att ta sig in på arbetsmarknaden. Trots ett uppehåll under pandemin är samarbetet idag väl etablerat och uppskattat.

Meningsfulla arbetsuppgifter som skapar utveckling

Arbetsuppgifterna anpassas efter individens förutsättningar. Några arbetar med enklare vaktmästaruppgifter, andra stöttar i kök eller vid aktiviteter.

– Det viktiga är att uppgifterna känns meningsfulla och ger möjlighet att växa, säger Charlotta.

En deltagare med kockutbildning lyfts särskilt fram. Genom praktik, rätt stöd och tydlig struktur har han växt in i rollen och idag fått en anställning med lönebidrag.

En naturlig del av vardagen

Personalen ser deltagarna som ett självklart tillskott som skapar liv och rörelse. Charlotta berättar om deltagare som blivit omtyckta av både boende och personal – genom bakning, samtal eller hjälp vid aktiviteter. För att allt ska fungera krävs struktur och tät dialog. Där spelar Misas arbetskonsulenter en viktig roll genom att vara närvarande, lyhörda och snabba på att justera upplägget när det behövs.

Inkludering som kultur – och ett råd till andra

Samarbetet har påverkat hur man ser på inkludering i stort.
– Alla har rätt att lyckas på jobbet. Det handlar om att matcha rätt arbetsuppgifter till rätt person, säger Charlotta.

Hennes råd till andra arbetsgivare är tydligt:
– Våga prova! Misa är professionella och stöttar genom hela processen. Det är ofta mycket enklare – och mer givande – än man tror.

MED RÄTT STÖD KAN ALLA SOM VILL HITTA SIN PLATS I ARBETSLIVET!

Misa öppnar dörrar till arbetslivet för alla. Hitta din egen väg med stöd av våra arbetskonsulenter!

misa

Kontakta Misa: hej@misa.se • www.misa.se

En vardag med mening – på Brännkyrka brandstation öppnas dörrar till arbetslivet

För Roger, som är på plats en till två dagar i veckan via Misa, är stationen mer än en arbetsplats – det är en viktig del av hans vardag och gemenskap.

Ett samarbete med hjärta

Samarbetet mellan stationen och Misa inleddes 2014. Sedan dess har Roger blivit ett uppskattat inslag, både för personalen och för honom själv.



Roger välkomnas till sin arbetsplats av brandchef Peter.
Fotograf: Thomas Hultgren

– Vi är en humanistisk samhällsorganisation. Att hjälpa människor i vardagen är naturligt för oss, säger enhetschefen Peter Karlsson. Pandemin innebar ett avbrott som märktes tydligt – ett kvitto på hur betydelsefull relationen blivit.

Praktiska uppgifter och gemenskap

Rogers arbetsdag börjar runt nio med att starta kaffemaskinen och möta upp personalen i vagnhallen. Han ser över brandbilarna, kontrollerar lampor och backspeglar och gör enklare internkontroller. Uppgifterna är enkla men viktiga, och framför allt något han gör tillsammans med brandmännen.
– Det handlar om att vara i ett sammanhang, säger Peter. Om att känna sig behövd.

För att arbetet ska fungera finns checklistor och rutiner framtagna tillsammans med Misa, vilket ger trygghet för både arbetsgivare och Roger.

En inkluderande arbetsplats

Peter beskriver samarbetet som mycket smidigt. Misa står för försäkringar, har närvarande arbetskonsulenter och erbjuder stöd i alla delar. Nya medarbetare får redan vid start veta att Roger är en del av teamet – något som blivit en naturlig del av kulturen.
– Alla relaterar till Roger på sitt sätt, men han är en självklar del av gemenskapen.

Ansvar som gör skillnad

Peter menar att framgång bygger på förberedelse och tydliga förväntningar.
– Man måste bädda för det. Förankra syftet och vara tydlig med målet.

Han uppmuntrar fler arbetsplatser att prova. Samarbetet är flexibelt, går att utvärdera och har varit odelat positivt för stationen.
– Vår vision är att skapa trygghet. Det gör vi – också genom att öppna dörrar till arbetslivet för dem som annars står utanför.



En av Rogers arbetsuppgifter är att hålla brandbilarna i skick.
Fotograf: Thomas Hultgren

En bra arbetsplats skapar bättre hälsa - Compleo ger stöd vid omställning, sjukskrivning och rehabilitering

Sedan 2005 har vi gett individanpassade stöd när generella lösningar inte räcker hela vägen. Vi är idag en etablerad partner för företag, företagshälsor, och omställningsorganisationer som behöver nya perspektiv i personalärenden. Människor är unika-och det är lösningarna också.

– Det som gör oss unika är att vi alltid arbetar med två kunder: individen och arbetsgivaren. För individen kan stödet handla om stöd att koordinera vård-myndighetskontakter, eller att



Karin Säfvenberg, HR-konsult på Compleo

man behöver hitta nya vägar i arbetslivet. För arbetsgivaren är vi en oberoende part som kan vägleda, avlasta samt utreda uppkommen situation och identifiera alternativa vägar som kan leda framåt. När en situation har kört fast, när sjukfrånvaron är hög eller när relationen mellan medarbetare och chef är svår att navigera – då fungerar Compleo som en oberoende och professionell part som snabbt hittar vägar framåt säger Karin Säfvenberg, HR-konsult på Compleo

– Vi erbjuder olika former av chef och medarbetarstöd, exempelvis arbetsinriktad rehabilitering, arbetsförmågeutredning och förstärkt stöd vid omställning. Våra konsulter har djup kompetens inom neuropsykiatriska funktionsnedsättningar och psykisk och social ohälsa. Områden som ofta är tidskrävande och svåra för arbetsgivare att hantera på egen hand.
– Vi kan bidra med perspektiv, föreslå lösningar och ge konkret och konstruktiv vägledning om vad som kan bli ett nästa steg. Våra konsulter har hög kunskap, lång erfarenhet och uppdaterade kunskaper kring de olika myndigheternas regelverk och hur vården fungerar.

– Det mest givande för oss på Compleo är när helheten landar i en av båda parter accepterad och hållbar lösning – oavsett om det innebär ett bra avslut eller att en medarbetare kan fortsätta bidra i en ny roll eller med nya förutsättningar. När både individ och arbetsgivare kan gå vidare på ett bra sätt vet vi att vi har gjort skillnad, avslutar Karin.

Compleo arbetar idag över hela landet, sedan 2022 även på plats i Skåne. Som en del av WiljaGruppen, vill Compleo inte bara lösa dagens utmaningar, utan bidra till en långsiktigt hållbar arbetsmarknad, ett arbetsliv där mångfald och inkludering är en självklarhet.

BEHÖVER DU HJÄLP I PERSONALÄRENDEN OCH HJÄLP ATT LOTSA MELLAN OLIKA MYNDIGHETER?

Compleo erbjuder stöd direkt till företag och har också uppdrag från omställningsorganisationer, företagshälsor och privatpersoner.

Compleo

Kontakta Compleo: kontakt@compleo.se, www.compleo.se

Praktik blev vägen till en lyckad rekrytering för redovisningsbyrån Monteramo

För redovisningsbyrån Monteramo i Stockholm började samarbetet med Misa med en viss tvekan. Företagets grundare Jan stod inför ett hektiskt schema och tvekade först inför att ta emot en praktikant. Men efter några veckors eftertanke ändrade han sig – och det ångrar han inte.

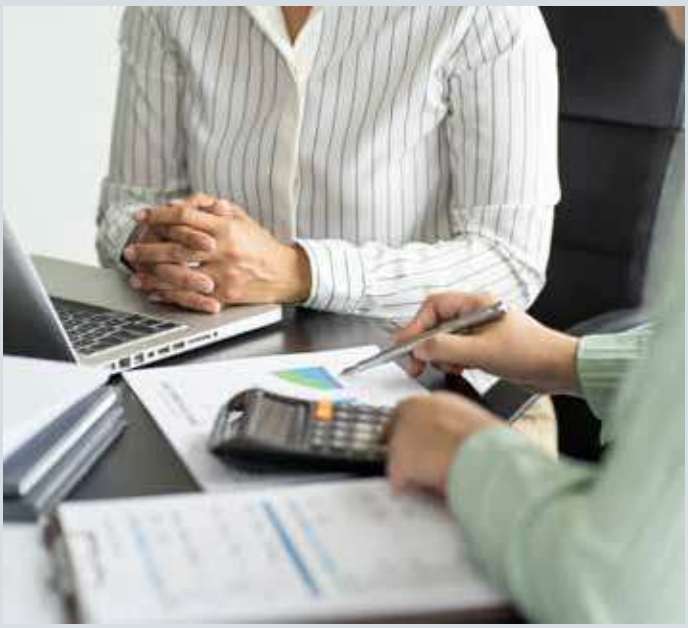
En smidig start som gav resultat

– Vad har man att förlora? tänkte jag. Går det inte så går det inte, men det är värt att prova.

Totalt har Monteramo tagit emot fyra deltagare från Misa – och idag arbetar en av dem kvar på 50 procent efter en lyckad praktik. Deltagarna har arbetat med klassiska uppgifter inom redovisning – från bokföring till bokslut – och Jan har själv stått för handledningen. Varje praktik har inletts med gemensam planering tillsammans med Misas arbetskonsulent för att hitta rätt nivå och uppgifter.
– Det har fungerat jättebra. Misa har varit väldigt lyhörda och engagerade, säger Jan. Integrationen har blivit en naturlig del av arbetsflödet, utan att effektiviteten påverkats.

Ett tydligt råd till andra arbetsgivare

Att vara en liten arbetsplats har förstås sina utmaningar, men Jan ser ändå stora möjligheter med samarbetet.
– Det är klart det kan vara lättare på större arbetsplatser, men man ska inte låta det stoppa en. Det kostar inte mycket, och det känns bra att göra en insats. Till andra arbetsgivare som överväger att ta emot en deltagare från Misa har han ett tydligt råd:
– Testa! Det är en win-win. Och går det bra, så har du kanske hittat din nästa medarbetare.



IT SKA BARA FUNKA PÅ JOBBET!

Låt Left is Right bli er externa IT-avdelning. Med ett team av vassa medarbetare kombinerar vi bred kompetens med noggrannhet. Vi hjälper er med allt från IT-lösningar till GDPR-rådgivning och utbildning.

LEFT IS RIGHT

Kontakta Left is Right: info@leftisright.se www.leftisright.se

Misa Kompetens gav oss nya verktyg för att arbeta med individuellt stöd på SPIRA!

SPIRA är ett socialt företag i Danderyd som tar emot människor som vill hitta tillbaka till arbetslivet. SPIRA erbjuder tjänster till andra företag med allt från frukost, catering, kontorsflytt, bemanning och mycket mer.

– I våra egna lokaler erbjuder vi en mängd praktiska arbetsuppgifter såsom bakning, mathantverk, odling, sömnad och annat som skapar en trivsam arbetsmiljö. Hos oss luktar det nästan alltid nybakat eller så doftar det från saft och marmeladtillverkning. Dessa praktiska arbetsuppgifter minskar stress och gör att människor känner sig trygga. Det är då utvecklingen kan börja säger Sofie Borgudd, grundare av Spira.

När personen är redo så finns det en mängd olika arbetsuppgifter att prova på hos de företag vi samarbetar med. Tillsammans med kollegor arbetar vi på café, fastighetsskötsel, trädgård, administration mm. Målet är sedan att ett företag hyr in en specifik person för att utföra arbetsuppgifter. Personen i fråga får erfarenhet och företaget får saker gjorda. Förhoppningen är sedan att företaget väljer att anställa.

Vi samarbetar med Misa och genom dem fick vi möjligheten att gå en digital utbildning i metoden Supported Employment hos Misa Kompetens. Genom utbildningen fick vi många nya verktyg att använda. Dessutom fick vi ett strukturerat sätt



Sofie Borgudd, grundare av SPIRA

att arbeta på, för att redan från början planera för individens jobbmöjligheter. Ett nära samarbete med näringslivet är en framgångsfaktor, för det är där vi hittar jobben. Genom att stärka arbetsgivaren att våga anställa personer med behov av anpassningar, hoppas vi på en öppnare och mer inkluderande arbetsmarknad i framtiden avslutar Sofie.

METODER SOM GÖR SKILLNAD I ARBETSLIVET

Vill du veta mer om metoden Supported Employment eller andra utbildningar som kan stötta inkluderingsarbetet på er arbetsplats?

misa KOMPETENS

Kontakta Misa Kompetens: info@misakompetens.se www.misakompetens.se

Behöver du stöd i att utveckla er arbetsplats?

-Kontakta oss på WiljaGruppen!
Våra företag erbjuder tjänster inom en rad områden:

- Arbetsplatsanpassning
- Stöd vid praktik och arbetsträning.
- Arbetsmiljöfrågor
- Chefsstöd och handledarstöd
- Kompetensutveckling och fortbildning
- Breddad rekrytering
- Personalhantering och omställningsärenden
- Rehabilitering och sjukskrivningsfrågor
- IT-drift, support och administration
- Datasäkerhet, GDPR
- Datanätverk och installationer

WiljaGruppen

info@wiljagruppen.se www.wiljagruppen.se

JS SVERIGE • Concept: JS MEDIA TOOLS A/S • 26071 • www.jssverige.se